

処遇改善加算についての情報公開

こちらのページでは、医療法人社団八峰会 介護老人保健施設涼風苑における福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

<特定処遇改善加算 I ・処遇改善加算 I への取り組み>

取得状況

当法人が運営する「介護老人保健施設涼風苑、短期入所療養介護、通所リハビリテーション」では、処遇改善加算 I ・特定処遇改善加算 I（2019 年 10 月～）を取得しております。

介護の資質向上を目的としたキャリアパス制度

医療法人社団八峰会では、2012 年度より介護職員の資質向上を目的とし、キャリアパス制度を導入。働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援の実施を行い、職員の資質向上を目指すと共に、研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動を実施しています。経験・資格取得やスキルアップが、給与や待遇に適切に反映されるように給与体系の見直しを行い、職員の定着とモチベーション向上に取り組んでいます。

実績例) 介護支援専門員の資格取得・更新。

介護福祉士の養成校への斡旋・資格取得。

社会福祉主事の養成校への斡旋・資格取得。

精神保健福祉士の養成校への斡旋・資格取得。

初任者研修・実務者研修の養成校への斡旋。

客痰吸引等研修の斡旋。など

介護未経験の方でも安心して働ける支援体制

医療法人社団八峰会では、他産業から転職された介護未経験の方への支援策も充実させています。新人及び業界未経験の方々を中心に採用し、先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスします。また働きながらの資格取得も含め、トータル的にサポートします。

育児休暇・介護休暇等も取りやすい職場環境

医療法人社団八峰会では適切なワークライフバランスを実現するために、企業内保育事業の実施、育児休業制度や介護休暇等の利用を推進しています。

各種休暇取得によるシフト変更にも柔軟に対応し、休暇を取得した職員が負い目を感じる事がなく働き続けられる職場環境を目指しています。

職場環境・処遇の改善

事業所において、定例会等を通じたミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化、個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を実施すると共に事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在を明確化し、職員の負担軽減に努めています。

また健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備を行い、個々の職員の健康状態を把握し、個々の処遇に応じた働き方を目指します。

その他

各職員のライフスタイルに応じ、中途採用者や非正規職員から正規職員への転換、職員の増員による業務負担の軽減に取り組んでいます。

介護のお仕事に興味がある方はぜひお申し込みください

医療法人社団八峰会 介護老人保健施設涼風苑では特定処遇改善加算も活用し、長く勤務していただける介護職員ほど給与・評価がアップしやすいキャリアパスや給与制度を整えております。また、みなさんのやる気を応援させて頂き、資格取得についても最大限サポートいたします。介護のお仕事を始めてみたい、涼風苑で働いてみたいという方は、ぜひお気軽にご連絡ください。